

Reglas y lineamientos

RCA

Estimado Colaborador GWTC:

A través de este documento podrás conocer los principales lineamientos que son considerados para el cálculo de tu “bono anual”, el cual esta alineado a tu resultado obtenido dentro de la evaluación de desempeño RCA.

1. Aplica para todo el personal **Indirecto sin gente a cargo y/o personal administrativo que no participa en MIDETE**
2. Para ser merecedor del “bono”, la unidad a la que pertenece debe generar una **EBITDA positiva**.
3. El personal deberá estar **activo al momento de la entrega del “bono”**.
4. Para ser sujeto al “bono” el Colaborador deberá tener un **contrato de planta**.
5. Las actas administrativas ejercidas en el ejercicio afectan a la entrega del bono de la siguiente manera:
 - **Acta administrativa por indisciplina:** Pierde el 100% del bono.
 - **1° Acta por incumplimiento del proceso:** Pierde el 50% del bono
 - **2° o más actas por incumplimiento del proceso:** Pierde el 100% del bono
6. La entrega del bono es **proporcional al tiempo laborado** en el ejercicio al que corresponda el bono.
7. El personal debe **cumplir con los objetivos asignados a su puesto**

Recuerda que...

En caso de tener alguna duda acerca de la obtención o calculo de tu bono podrás acercarte con el departamento de “Compensaciones y beneficios”

